



La **Direzione di Codognotto**, sulla base di quanto già espresso nella Mission, Vision e Valori aziendali ha definito la propria **Politica QHSSE**, interamente applicata in Codognotto Italia SpA e per le parti pertinenti nelle Sue società controllate.

L'obiettivo aziendale è quello di offrire soluzioni personalizzate e mirate in tema di logistica e trasporto incentrando l'attenzione sulle aspettative dei propri Clienti, sul miglioramento continuo del servizio, sulla tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla sicurezza della supply chain, sulla protezione dell'Ambiente, condividendo questi principi con le parti interessate. Per conseguire e mantenere nel tempo gli obiettivi, la Società adotta un Sistema di Gestione Integrato in conformità a quanto previsto dalle norme UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001, ISO 28000.

L'azienda, inoltre, dal 2022 ha adottato per le sedi Italiane i propri Codice Etico e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per la riduzione del rischio di illeciti, ex del D.Lgs. 231/01.

**Codognotto** considera i seguenti 10 punti quali impegno della propria strategia aziendale:

- ✓ L'adozione, il mantenimento ed il miglioramento continuo di un efficace **Sistema di Gestione** dei processi e dei servizi nel contesto in cui opera in coerenza con i principi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di tutela dell'ambiente, di prevenzione della corruzione, di security nella supply chain e delle prestazioni aziendali;
- ✓ Rispettare e far rispettare i **requisiti legislativi e normativi** vigenti in materia ambiente, salute e sicurezza, lavoro, appalti, prevenzione e contrasto della corruzione, nella consapevolezza che qualsiasi non conformità ai requisiti cogenti e alla presente Politica possa avere conseguenze gravi e importanti per i singoli e per la Società;
- ✓ La tutela della **Salute e Sicurezza** di tutti i lavoratori (interni ed esterni all'azienda) coinvolti nelle attività svolte da Codognotto, attuando le misure di prevenzione volte alla riduzione/eliminazione degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e del rischio di incidenti;
- ✓ La riduzione dell'impatto sull'**Ambiente**, inevitabile controparte del *business*, a tutela degli ecosistemi e della biodiversità;
- ✓ La **Security** lungo la catena di fornitura al fine di assicurare la continuità operativa.
- ✓ Assicurare la crescente **Soddisfazione del Cliente** e delle esigenze dei mercati potenziali, investendo in soluzioni efficaci, efficienti, concrete e condivise al fine di rispettare i bisogni delle parti interessate;
- ✓ Il miglioramento continuo dei processi interni attraverso una collaborazione costruttiva di **consultazione, partecipazione e coinvolgimento** dei lavoratori;
- ✓ La continua implementazione della Cultura Organizzativa attraverso la sensibilizzazione, la formazione e il rafforzamento delle competenze personali e professionali delle risorse coinvolte, valorizzando gli aspetti che contraddistinguono i singoli per metterli al servizio del gruppo. Crediamo infatti che le **differenze** siano una risorsa e a tal fine vengono incoraggiate le Persone a trasmettere le loro idee e il loro talento;
- ✓ La condivisione della storicità e della solidità aziendale quali sinonimi dell'esperienza cumulata al fine di una continua ricerca di **soluzioni innovative** volte al futuro;
- ✓ L'adozione di una strategia di *business* dinamica e circolare volta ad un progetto di **crescita** aziendale sostenibile.



A tal fine l'Azienda si adopera affinché:

- il **Sistema di Gestione Integrato** coinvolga tutte le parti ognuna secondo i propri compiti, le proprie responsabilità e competenze: in tal senso i lavoratori vengono formati e sensibilizzati a rispettare le procedure aziendali partecipando attivamente al funzionamento del sistema stesso;
- sia garantita la conformità alla **legislazione vigente** e ai regolamenti applicabili alle attività di pertinenza della Codognotto, nonché l'adeguatezza della Politica considerando le aspettative delle parti interessate attraverso la realizzazione di audit interni mirati;
- i rischi per la **salute** e per la **sicurezza** derivanti dalle mansioni svolte, da nuove attività e da situazioni di emergenza vengano monitorati sistematicamente con l'obiettivo di contenerli e ridurli;
- la **security**, lungo la catena di fornitura, sia un obiettivo prioritario da raggiungere e perfezionare con determinazione a difesa del patrimonio tangibile ed intangibile delle parti interessate, anche attraverso l'implementazione di nuovi sistemi di videosorveglianza presso i siti e l'aggiornamento dell'infrastruttura informatica;
- i servizi offerti siano **diversificati** in modo da incontrare le aspettative dei Clienti anche con la ricerca di particolari nicchie di mercato e allargando la visione commerciale ad altre aree geografiche di business;
- l'**innovazione, lo sviluppo** di nuovi processi, la **fornitura di servizi più sostenibili** siano promotori degli investimenti aziendali volti a ridurre l'impronta sull'ambiente (implementazione della UNI EN ISO 14001 e 14064-1) attraverso lo sviluppo in ambito digitale, l'incremento del trasporto multimodale/intermodale e l'impiego di veicoli alimentati a carburanti alternativi. Viene altresì favorita la ricerca di soluzioni efficaci unendo risorse, Persone, conoscenza, passione e **coinvolgendo** diversi partner con obiettivi comuni, innovativi e sostenibili;
- L'integrazione tra le giovani generazioni di lavoratori con il loro contributo all'uso delle competenze digitali e le generazioni esperte più pragmatiche, sia forza motrice della crescita aziendale. A tal fine sono stati implementati programmi di formazione, progetti di mobilità internazionale, piani di carriera e attività di Academy.

La Direzione si impegna a riesaminare almeno una volta all'anno la Politica QHSSE e a dare indicazioni sui nuovi obiettivi da perseguire, divulgando i principi e i traguardi con tutte le Parti interessate allo scopo di sviluppare e mantenere rapporti collaborativi.

Salgareda, li 04/04/2023

La Direzione